

Uchwała Nr XIX/27/2016
Rady Gminy Jedlińsk
z dnia 25 maja 2016 r.

w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 3 i 7 z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r., poz. 191 z późn. zm.) w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz. U. z 2016 r., poz. 446) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagradzania zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.)

Rada Gminy Jedlińsk uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin w sprawie określenia wysokości i szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego w brzmieniu określonym w załączniku do Uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXXVIII/8/10 Rady Gminy Jedlińsk z dnia 18 marca 2010 r. w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Jedlińsk.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2016 r.

Przewodnicząca Rady:
Aneta Żurowska

Regulamin
określający wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom
dotatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz niektórych innych
składników wynagrodzenia, a także wysokość oraz szczegółowe zasady
przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, dla której organem prowadzącym jest Gmina Jedlińsk;
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1;
- 3) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 4) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 5) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony w art. 42 ust. 3 lub ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela;
- 7) rozporządzeniu – należy rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).

Dodatek za wysługę lat

§ 2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Dodatek motywacyjny

§ 3. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w zależności od spełnienia ogólnych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz szczegółowych warunków określonych w § 4 regulaminu.

§ 4. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:

- 1) uzyskiwanie udokumentowanych szczególnych osiągnięć dydaktycznych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji,

- b) uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami egzaminów lub sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach, turniejach lub w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami/opiekunami prawnymi, innymi nauczycielami oraz właściwymi instytucjami,
 - b) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 3) wprowadzanie i stosowanie nowoczesnych metod Technologii Informacyjno-Komunikacyjnych, które daje wymierne efekty w procesie kształcenia i wychowania;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - c) prowadzenie lekcji otwartych, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:
 - a) rzetelne i pełne realizowanie zadań statutowych szkoły,
 - b) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego,
 - c) systematyczna organizacja doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) systematyczne i rzetelne prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - e) promocja szkoły jako placówki i umiejętność pozyskiwania innych osób do realizacji zadań na rzecz rozwoju szkoły,
 - f) udział w projektach europejskich i organizacja współpracy z zagranicą;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, a w szczególności:
 - a) rzetelne realizowanie uchwał i zarządzeń organu prowadzącego szkołę oraz organu nadzoru pedagogicznego,
 - b) aktywne działania zmierzające do tworzenia dodatkowej oferty edukacyjnej i wychowawczej w szkole,
 - c) udział w organizowaniu międzyszkolnych konkursów ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań uczniów.

§ 5. Wysokość funduszu przeznaczonego na dodatki motywacyjne w przeliczeniu na jeden etat ustala się:

- 1) dla nauczycieli – w wysokości 160 zł;
- 2) dla wicedyrektorów – w wysokości 250 zł;
- 3) dla dyrektorów – w wysokości 300 zł.

§ 6.1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela może przyznać dyrektor szkoły w wysokości od 100 zł do 250 zł miesięcznie na czas określony nie dłuższy niż 6 miesięcy, z zastrzeżeniem pkt a),

- a) nauczyciel zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy może otrzymać dodatek motywacyjny w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia.
2. Dodatek motywacyjny dla wicedyrektorów może przyznać dyrektor szkoły na czas określony nie dłuższy niż 12 miesięcy.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektorów szkół może przyznać Wójt Gminy na czas określony nie dłuższy niż 12 miesięcy.

Dodatek funkcyjny

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:

- 1) dyrektorowi – w wysokości co najmniej 1.200 zł, nie więcej niż 2.500 zł miesięcznie;
 - 2) wicedyrektorowi – w wysokości co najmniej 700 zł, nie więcej niż 1.600 zł miesięcznie.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora Wójta Gminy;
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2, dyrektor szkoły.

§ 8. 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) powierzenia wychowawstwa klasy:
 - a) w oddziałach liczących do 10 uczniów w wysokości 100 zł miesięcznie,
 - b) w oddziałach liczących do 15 uczniów w wysokości 120 zł miesięcznie,
 - c) w oddziałach liczących do 20 uczniów w wysokości 140 zł miesięcznie,
 - d) w oddziałach liczących do 25 uczniów w wysokości 160 zł miesięcznie,
 - e) w oddziałach liczących powyżej 25 uczniów w wysokości 180 zł miesięcznie;
 - 2) powierzenia funkcji doradcy metodycznego w wysokości 300 zł miesięcznie,
 - 3) sprawowania funkcji opiekuna stażu w wysokości 100 zł miesięcznie za 1 przydzielonego nauczyciela stażystę lub nauczyciela kontraktowego.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt. 1 ustala dyrektor szkoły, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki ich realizacji.

Dodatek za trudne warunki pracy

§ 9. 1. Ustala się dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 15% stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela, za każdą godzinę pracy przepracowaną w tych warunkach.

2. Dodatek przysługuje nauczycielowi za prowadzenie indywidualnego nauczania ucznia zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe, zgodnie z posiadanymi kwalifikacjami, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 3, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
 - 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
3. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
- 1) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez co najmniej sześć miesięcy;
 - 2) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
4. Nagrody przysługują również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby, bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Nagrody nauczycielom przyznają:
- 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Wójt Gminy.

§ 12. Nagrody, o których mowa w § 14 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor za zgodą Wójta Gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

Dodatek mieszkaniowy

§ 13. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Jedlińsk i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 42 zł;

- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 56 zł;
- 3) przy trzech osobach w rodzinie - 70 zł;
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 84 zł.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust.2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego;
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.