

Uchwała Nr XIV/92/2015
Rady Gminy Jedlińsk
z dnia 29 grudnia 2015 r.

**w sprawie rozpatrzenia skargi na Dyrektora Zespołu Szkół Publicznych
w Wierzchowinach**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2015 r., poz.1515) oraz art. 229 pkt 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2013 r., poz.267),

Rada Gminy Jedlińsk uchwała, co następuje:

§ 1. Po rozpatrzeniu skargi na działalność Dyrektora Zespołu Szkół Publicznych w Wierzchowinach złożonej przez grupę emerytowanych nauczycieli z ZSP w Wierzchowinach, uznaje skargę za nieuzasadnioną.

§ 2. Akceptuje stanowisko Komisji Rewizyjnej badającej skargę grupy emerytowanych nauczycieli z Zespołu Szkół Publicznych w Wierzchowinach.

§ 3. Zobowiązuje się Przewodniczącego Rady do poinformowania skarżących o sposobie załatwienia skargi.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodnicząca Rady
Aneta Żutowska

Uzasadnienie
do Uchwały Nr XIV/92/2015
Rady Gminy Jedlińsk
z dnia 29 grudnia 2015 r.

Do Przewodniczącej Rady Gminy wpłynęła pisemna skarga od grupy emerytowanych nauczycieli Zespołu Szkół Publicznych w Wierzchowinach, na działalność obecnego Dyrektora tejże szkoły. Skarga została przekazana do rozpatrzenia Komisji Rewizyjnej Rady Gminy, która zapoznała się z zebraną dokumentacją, wyjaśnieniami udzielonymi przez Dyrektora ZSP w Wierzchowinach, jak również Dyrektora Gminnego Zespołu Ekonomiczno-Administracyjnego Szkół w Jedlińsku. Po przeanalizowaniu sprawy i zapoznaniu z opinią Komisji Rewizyjnej, Rada Gminy uznała, że skarga jest bezzasadna.

Opinia Komisji Rewizyjnej

Komisja Rewizyjna w okresie od 05.11.2015 r. do 10.12.2015 r. przeprowadziła rozpoznanie skargi złożonej w Radzie Gminy Jedlińsk na Panią Dyrektor ZSP w Wierzchowinach przez grupę emerytów nauczycieli z ZSP w Wierzchowinach.

Po zapoznaniu się z istniejącą dokumentacją oraz wysłuchaniu stron stwierdza, że opisane w przedstawionej skardze problemy nie mogą być uznane za zasadne ponieważ:

- odnośnie pkt. 1 skargi dotyczącej dofinansowania „wczasów pod gruszą” powstałe opóźnienie w wypłacie oraz informacji dla zainteresowanych wynikało nie z zaniedbań Pani Dyrektor ZSP lecz spowodowane było brakiem otrzymania uzgodnienia z organizacjami związkowymi. Po uzyskaniu powyżej wymienionego uzgodnienia dofinansowanie zostało wypłacone na podstawie Ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2014 r., poz. 191 z późniejszymi zmianami),
- odnośnie pkt. 2 z otrzymanych informacji wynika, że zainteresowani emeryci otrzymali w dniu 16 lutego 2015 r. z posiadanych funduszy pomoc finansową w zabezpieczeniu Świąt Wielkanocnych od 250 do 300 zł. Należy zwrócić uwagę, że nie istnieje możliwość dysponowania planowanym funduszem w systemie ciągłym przez Komisję Socjalną lub Dyrektora szkoły, gdyż pieniądze spływają etapami w ciągu roku. Pani Dyrektor przygotowała niezbędną dokumentację celem dokonania wypłaty z funduszu socjalnego dla emerytów i pracowników placówki w związku ze zbliżającymi się Świątami Bożego Narodzenia. Natomiast zapomoga może być przyznana w określonej przez regulamin sytuacji rodzinnej, ale musi znaleźć się pokrycie w posiadanych środkach na dany rok finansowy. Po przeprowadzeniu analizy wpływów finansowych w ilości 5% naliczanych w zależności od wysokości pobieranej emerytury na jedną osobę wynika, że emeryci nauczyciele ZSP w Wierzchowinach otrzymają środki powyżej wynikających z przysługujących im naliczeń.
- odnośnie pkt. 3 o sposobie wykorzystania posiadanych środków zdecydowała istniejąca wówczas Komisja Socjalna wyłoniona ze składu personelu szkoły oraz przedstawicieli związków zawodowych i emerytów. Przyjęto zasadę przygotowania paczek świątecznych za akceptacją uprawnionych do pobierania środków z funduszu socjalnego placówki. Późniejsze rozpatrzenie wniosków o zapomogę było możliwe w związku z posiadaniem niewielkich funduszy na rachunku.
- odnośnie pkt. 4 Pani Dyrektor postępując zgodnie z regulaminem musi przestrzegać zasad określonych jako wymogi konieczne. Różnice w wysokości rozdziału środków wynikają zasadniczo z różnicy odpisu od pensji pracownika czynnego i emeryta i z tym faktem należy się pogodzić (odpis emeryta wynosi około 1200 zł rocznie, natomiast pracownika czynnego 2.879,91 zł). Dodatkowych wpływów do funduszu socjalnego placówki jej dyrektor nie posiada i musi bezkompromisowo zadowolić wszystkich, co jest bardzo trudne do zrealizowania. Naczelną zasadą przyznawania świadczeń socjalnych (w tym również dofinansowanie wypoczynku) jest zasada uznaniowości. Oznacza to, że nie każdy zainteresowany może ją uzyskać, gdyż wyklucza to np. indywidualna ocena jego sytuacji socjalnej. Najważniejszym kryterium jest tu dochód

przypadający na członka rodziny uprawnionego. Ponadto wszystkie świadczenia socjalne zgodnie z obowiązującym prawem mają charakter uznaniowy, a nie roszczeniowy.

- odnośnie pkt. 5 – powołanie komisji socjalnej zależy od dyrektora placówki i zapisów regulaminu ZFŚS. Jest ona pomocna szczególnie w dużych placówkach, gdy zadań związanych z działalnością socjalną okaże się zbyt dużo, aby podołał im sam administrator.

Zasady i warunki korzystania z usług i świadczeń finansowanych z funduszu oraz zasady przeznaczania środków funduszu na poszczególne cele i rodzaje działalności socjalnej powinny być określone w regulaminie zakładowego funduszu świadczeń socjalnych. Administratorem funduszu jest zaś pracodawca – dyrektor szkoły. W sprawach dotyczących gospodarowania środkami funduszu musi jednak współpracować ze związkami zawodowymi, a niekiedy także z komisją socjalną. Przepisy nie przewidują wprowadzenia obowiązku powoływania komisji, nie regulują także zasad jej funkcjonowania, ale można ją powołać na mocy regulaminu funduszu. Jeżeli dyrektor zdecyduje się na jej powołanie, powinien w regulaminie Funduszu określić sposób jej działania oraz zakres kompetencji. Jeżeli jednak regulamin nie zawiera zapisów w tym zakresie, to nie ma podstawy do powołania tego organu. Pani dyrektor postanowiła na 2016 r. powołać Komisję Socjalną oraz opracować Regulamin Zakładowej Komisji Socjalnej Zespołu Szkół Publicznych w Wierzchowinach i zaprosić Państwa do pracy w komisji i do współpracy w zakresie rzetelnego podziału środków aby nie rodziły one dalszej eskalacji konfliktu pomiędzy emerytami i nauczycielami. Na podstawie prowadzonej rozmowy z Panią Dyrektorem Szkoły wyczuwa się chęć przerwania konfliktu, który praktycznie przybrał miano konfliktu społecznego, który trwa prawie 25 lat. Zależy to od wielu czynników, ale głównym jest obustronna inicjatywa w tym kierunku.

W związku z powyższym Komisja Rewizyjna Rady Gminy w pełnym składzie uznała skargę na działanie dyrektora ZSP w Wierzchowinach za niezasadną.

Komisja przedstawi swoje stanowisko na najbliższej sesji Rady.

Zgodnie z art. 239 § 1 zdanie 2 Kodeksu postępowania administracyjnego, pouczamy Państwa o treści art. 239 § 1, który stanowi, że w przypadku, gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności – organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy – bez zawiadamiania skarżącego.